

**Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Бурановская основная общеобразовательная школа»**

СОГЛАСОВАНО

Председатель профкома

 С.В. Кочергина

« 9 » 09 2025 г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор МБОУ «Бурановская ООШ»

 А.М. Яковлева

« 9 » 09 2025 г.

**Положение о выплатах компенсационного характера
педагогическим работникам МБОУ «Бурановская ООШ»**

1. Общее положение

Настоящее Положение разработано на основании Трудового Кодекса РФ, Письма Министерства образования и науки Алтайского края от 10.04.2024 №596 «Об аттестации педагогических работников в целях установления категорий «педагог-наставник», «педагог-методист»», Постановления администрации Павловского района Алтайского края от 19.05.2022 № 475 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных общеобразовательных организаций, подведомственных комитету по образованию и молодежной политике Администрации Павловского района», Положения о системе оплаты труда работников МБОУ «Бурановская ООШ».

1.2. Настоящее Положение определяет виды и размеры выплат компенсационного характера педагогическим работникам МБОУ «Бурановская ООШ» (далее – Учреждение).

1.3. Выплаты компенсационного характера устанавливаются сроком на один учебный год при проведении тарификации в новом учебном году.

1.4. Выплаты компенсационного характера осуществляются в пределах фонда оплаты труда Учреждения в соответствующем финансовом году.

1.5. Размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными актами, содержащими нормы трудового права.

1.6. Выплаты компенсационного характера могут быть сняты приказом директора по согласованию с профсоюзным комитетом:

- при добровольном отказе работника выполнять работу, определённую установленной выплатой;
- при невыполнении работником работ, определённых установленной выплатой более двух месяцев.

1.7. Размер выплат компенсационного характера может быть сокращён в условиях чрезвычайного бюджетного финансирования приказом директора по согласованию с профсоюзным комитетом.

1. Виды выплат компенсационного характера

2.1. Педагогическим работникам устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера:

выплаты за наличие квалификационных категории «педагог-методист», «педагог-наставник» (приказ Министерства образования и науки Алтайского края от 22.09.2023г №994). Квалификационные категории «педагог-наставник», «педагог-методист» включены в число квалификационных категорий, на которые могут претендовать педагогические работники на основании приказа Министерства просвещения Российской Федерации от 24.03.2023г. №196;

выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, работе в выходные и нерабочие праздничные дни, за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы);

выплаты за работу, не входящую в круг основных должностных обязанностей (проверка тетрадей, заведование кабинетами, методическими объединениями, классное руководство, психолого-педагогическое сопровождение детей-инвалидов и иная деятельность, непосредственно связанная с учебным процессом);

выплаты за реализацию адаптированных образовательных программ в условиях инклюзивного класса;

выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент);

персонифицированная доплата.

2. Порядок установления выплат компенсационного характера

3.1. Выплаты компенсационного характера работникам Учреждения в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время), устанавливаются в соответствии со статьями 149 - 154 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.2. Выплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, осуществляется в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации. В целях определения размера указанных выплат работодателем организуют проведение специальной оценки условий труда.

3.3. Размер, виды и условия выплат компенсационного характера педагогическим работникам за работу, не входящую в круг основных должностных обязанностей (проверка тетрадей, заведование кабинетами, методическими объединениями, классное руководство, психолого-педагогическое сопровождение детей-инвалидов и иная деятельность, связанная с образовательным процессом), устанавливаются самостоятельно Учреждением в соответствии с настоящим Положением.

Размеры выплат устанавливаются Учреждением в абсолютных величинах либо определяются в процентах от размеров установленных по

квалификационному уровню ПКГ по занимаемой должности окладов (должностных окладов), ставок заработной платы.

При определении размеров доплат в относительных значениях (процентах) не учитываются предусмотренные системой оплаты труда повышающие коэффициенты к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

Выплата за классное руководство устанавливается в абсолютном размере, но не менее размера, установленного до изменения системы оплаты труда, в зависимости от наполняемости класса.

Размер доплаты за психолого-педагогическое сопровождение детей-инвалидов устанавливается Учреждением самостоятельно пропорционально реализуемым мероприятиям индивидуального плана психолого-педагогического сопровождения указанной категории обучающихся в пределах средств, выделенных на эти цели.

Деятельность по психолого-педагогическому сопровождению обучающихся из числа детей-инвалидов, осуществляется в соответствии с постановлением Администрации Алтайского края от 30.01.2013 № 37 «Об утверждении положения об организации психолого-педагогического сопровождения обучающихся из числа детей-инвалидов в общеобразовательных организациях Алтайского края, реализующих программы начального общего, основного общего, и среднего (полного) общего образования».

3.4 Размер выплат за реализацию адаптированных образовательных программ в условиях инклюзивного класса устанавливаются педагогическому работнику пропорционально количеству часов учебного плана по реализуемым адаптированным образовательным программам Учреждением самостоятельно.

3.5. Выплаты работникам образовательных организаций, занятым в местностях с особыми климатическими условиями, устанавливаются в соответствии со статьей 148 Трудового кодекса Российской Федерации.

К выплатам за работу в местностях с особыми климатическими условиями относятся районные коэффициенты. Размеры районных коэффициентов устанавливаются в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации.

3.6. Персонифицированные доплаты устанавливаются в следующих случаях:

если месячная заработная плата работника (без учета районного коэффициента, оплаты сверхурочной работы, труда в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни (постановление Конституционного Суда РФ от 11.04.2019 г. № 17-П), полностью отработавшего в этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), оказывается ниже минимального размера оплаты труда, установленного действующим законодательством. Персонифицированная доплата до минимального размера оплаты труда выплачивается в размере разницы между сложившейся месячной заработной платой (без учета районного коэффициента, оплаты сверхурочной работы, труда в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни (постановление Конституционного Суда РФ от 11.04.2019 г. № 17-П) и установленным

минимальным размером оплаты труда;
 если месячная заработная плата работника (без учета выплат стимулирующего характера) оказывается ниже месячной заработной платы (без учета выплат стимулирующего характера), выплачиваемой до вступления в силу настоящего Положения. Персонифицированная доплата до прежнего размера заработной платы выплачивается в размере разницы между сложившейся месячной заработной платой (без учета выплат стимулирующего характера) и месячной заработной платой (без учета выплат стимулирующего характера), выплачиваемой до вступления в силу настоящего Положения. Персонифицированная доплата до прежнего размера заработной платы устанавливается при условии сохранения объема должностных обязанностей работника (нагрузки) и выполнения им работы той же квалификации.

3.7. Педагогическим работникам Учреждения устанавливаются следующие виды и размеры выплат компенсационного характера за работу, не входящую в круг основных должностных обязанностей:

№ п\п	Виды компенсационных выплат	Сумма выплат
1.	Осуществление функций классного руководителя	1247,40
2.	Заведование кабинетом учебной мастерской, спортивным залом	398,07
3.	Ответственность за информатизацию	5228,72
4.	Комплексная безопасность на объекте	1883,49
6.	За ведение делопроизводства, за ведение отчетности в ЕГИССО	4823,03
10.	Ответственность за безопасность дорожного движения	3773,09
12.	За заведование учебно – воспитательным процессом (расширение зоны обслуживания)	6863,03
14.	За организацию методической работы УВР	2404,68
15.	За организацию методического сопровождения образовательной деятельности в дошкольной группе	2536,95
16.	За консультативную работу с молодым специалистом (наставничество)	1885,49
17.	Ответственность за сопровождение обучающихся	2439,37
18.	За индивидуальное консультирование обучающихся	377,30
19.	Руководителю РМО	1363,03
20.	Заведование пришкольным участком	926,14
21.	За наличие квалификационную категорию по должности «учитель»: 1 категория; высшая категория	20% от ставки заработной платы; 30% от ставки заработной платы
22.	За наличие квалификационной категории «педагог-наставник», «педагог-методист»	15% от ставки заработной платы

Выплаты за проверку письменных работ по предметам (проверка тетрадей):

№ п\п	Проверка тетрадей:	сумма выплат:
1.	– Русского языка	628,49
2.	– Математики	398,07
3.	– Начальные классы	502,37
4.	– Физики, химии	628,49
5.	– Иностранный язык	398,07
6.	– Биология, география	398,07
7.	– История, обществознание, литературы	420,40

